

## CENTRÉ SUR VOTRE MONDE

Le coaching de groupe s'adresse à tout gestionnaire souhaitant rehausser ses pratiques de gestion en échangeant avec d'autres gestionnaires.

### Nous préconisons une approche de développement en quatre volets :

- **Espace de rencontre**

Le groupe d'échange en développement organisationnel constitue un lieu de rencontre où sont explorées les tendances et les bonnes pratiques DO.

- **Une animation experte et ciblée**

Animée par un professionnel chevronné, chaque rencontre permet de traiter d'un sujet sélectionné en fonction des préoccupations communes exprimées par les membres du groupe.

- **Une approche basée sur l'échange et l'entraide**

En travaillant en « mode » échange et entraide, les participants partagent leurs réflexions et leurs expériences.

- **Un levier de développement des compétences**

Les participants bénéficient de l'expérience du groupe pour accroître leurs connaissances et compétences.

**TAILLE DES COHORTES  
8 À 10 PARTICIPANTS**

**SUJETS  
DÉTERMINÉS  
PAR LE GROUPE**

**RYTHME  
+/- 1 ACTIVITÉ  
PAR MOIS**



**Intention : se donner un temps d'arrêt et générer des conversations pour découvrir, réfléchir et apprendre ensemble sur des enjeux de gestion qui nous interpellent.**

## Exemples de thématiques

| SUJET 1                       | SUJET 2                       | SUJET 3       | SUJET 4                                 | SUJET 5                         |
|-------------------------------|-------------------------------|---------------|---|---------------------------------|
| Posture et influence<br>1,5 h | Habiletés politiques<br>1,5 h | Rôle<br>1,5 h | Donner et recevoir du feedback<br>1,5 h | Intégrer pour l'avenir<br>1,5 h |
| Mois 1                        | Mois 2                        | Mois 3        | Mois 4                                  | Mois 5                          |

## Témoignages

« Le processus s'est avéré une belle révélation pour les participants qui ont très apprécié la formule. Ils ont eu l'occasion d'échanger et d'évoluer ensemble, ce qui nous emmène à poursuivre notre partenariat avec FP Conseils et à offrir leurs services à un plus grand nombre d'employés dans un futur rapproché. »

«Le coaching avec FP Conseil m'a apporté exactement ce dont j'avais besoin: une écoute sincère, du soutien personnalisé, des résultats concrets.»

**FP CONSEILS,  
CE SONT DES DÉMARCHES  
DE COACHINGS CENTRÉES  
SUR VOTRE MONDE.**



**Communiquez  
avec nous**



**En savoir plus  
sur notre équipe**



418-476-3709 |

[info@fpconseils.ca](mailto:info@fpconseils.ca)

[www.fpcconseils.ca](http://www.fpcconseils.ca)



**NOTRE ÉQUIPE FAIT UNE DIFFÉRENCE PAR SON  
APPROCHE TERRE À TERRE ET ALIGNÉE SUR  
L'ESSENTIEL.**