

# DÉFI- COMPÉTENCES



UNE EXPÉRIENCE D'APPRENTISSAGE RENOUVELÉE

DÉFI ÉVASION ET FP CONSEILS FONT ÉQUIPE POUR VOUS AIDER À DÉVELOPPER LES COMPÉTENCES DE VOTRE ÉQUIPE EN OFFRANT UNE EXPÉRIENCE D'APPRENTISSAGE LUDIQUE ET INNOVANTE.

À QUI CELA S'ADRESSE-T-IL ?

- \* Tout gestionnaire
- \* Équipe de travail
- \* Employé souhaitant rehausser ses pratiques de gestion en innovant

UNE FORMATION DIFFÉRENCIATRICE QUI PERMETTRA À CHAQUE  
PERSONNE DE REPARTIR AVEC :

- \* Des apprentissages concrets sur des thématiques porteuses
- \* Une expérience de collaboration dans l'action
- \* Un regard nouveau sur ses réflexes et habitudes
- \* Des actions d'amélioration utiles et pertinentes



## DÉFI-COMPÉTENCES C'EST UNE COMBINAISON DE DEUX EXPERTISES: LE JEU LUDIQUE AU SERVICE DES APPRENTISSAGES !



Plongez vos gestionnaires, votre équipe ou vos employés dans l'action et permettez-leur de mesurer leur savoir-être tout en apprenant sur des thématiques incontournables.

Dans ce tout nouveau concept d'apprentissage, les participants devront travailler en équipe, utiliser leurs habiletés et poser différentes actions concrètes afin de réussir le mandat qui leur est donné.

UNE EXPÉRIENCE INTERACTIVE, 100% NUMÉRIQUE, SIMPLE ET  
ACCESSIBLE EN TOUT TEMPS, PARTOUT ET POUR TOUS !

### DURÉE

\* 2h30 (incluant 75 minutes d'expérience et 45 minutes de débriefing en groupe)

### NOMBRE DE PARTICIPANTS

\* Illimité, divisé en groupe de 4 à 6 personnes. Un formateur gère le groupe et le déroulement.

## ÊTES-VOUS PRÊT À OSER UNE TOUTE NOUVELLE APPROCHE EN FORMATION ?

## 3 THÉMATIQUES DÉFI-COMPÉTENCES DISPONIBLES

- \* TRANSITION D'EMPLOYÉ À GESTIONNAIRE
- \* COMMUNICATION
- \* GESTION DU TEMPS ET DES PRIORITÉS

### QUELQUES TÉMOIGNAGES

« C'est une expérience qui permet aux leaders participants de mettre en pratique les compétences développées lors des formations dans un environnement interactif mais sécuritaire. »

« Le fait de faire un jeu avec un objectif fait ressortir les réflexes naturels des Leads, leur permettant souvent de devenir conscients de certains blindspots. »

« L'exercice aide à développer un sens de camaraderie avec des collègues qui seront des collaborateurs dans le futur. »

« L'approche ludique aide à aligner nos efforts de formation avec l'expérience que nous souhaitons créer pour nos employés. »



COMMUNIQUEZ AVEC NOUS

[deficompetences@gmail.com](mailto:deficompetences@gmail.com)  
[fpconseils.ca/defi-competences/](http://fpconseils.ca/defi-competences/)  
[defi-evasion.com/defi-competences/](http://defi-evasion.com/defi-competences/)

