

FORMATION :
LEADER

D'IMPACT



**CE PROGRAMME
DE FORMATION
S'ADRESSE À :**

Tout gestionnaire
souhaitant rehausser
ses pratiques de
gestion afin de
favoriser la rétention
des membres de
son équipe.

Le programme **Réflexes d'impact** s'adresse à toute personne ayant comme rôle la gestion d'une équipe de travail et souhaitant rehausser ses pratiques afin de favoriser la mobilisation, la motivation et la fidélisation des membres de son équipe.

L'intention étant de permettre aux leaders de développer les comportements incontournables lui permettant d'agir avec proactivité sur la rétention de son personnel.

Le parcours en un clin d'œil :

Module 1 : Accueillir et intégrer	POSSIBILITÉ D'ACCOMPAGNEMENT PRIVÉ SELON L'OPTION
Module 2 : Communication et empathie	
Module 3 : Bâtir la confiance	
Module 4 : Supporter et déléguer	
Module 5 : Gestion de la contribution	

Les modules se donnent aux 3-4 semaines et sont d'une durée de 3 heures chacun

Défi-compétence 1 : Habilités de communication

Défi-compétence 2 : Gestion du temps et des priorités

LE DÉFI-COMPÉTENCES QU'EST-CE QUE C'EST ?

Une expérience immersive permettant aux participants de se mettre rapidement en action et de mesurer leurs habitudes en situations expérientielles.

En combinant les forces de création de jeux expérientiels de Défi-Évasion aux forces pédagogiques et d'expertises en gestion de FP Conseils, l'intention commune est d'offrir une **expérience d'apprentissage renouvelée et inédite** aux gestionnaires.

OBJECTIFS :

- Favoriser les réflexes des participants sous la forme de recherche de solutions communes à des bloquants de gestion.
- Générer des **prises de conscience** sur ses comportements en contexte de prise de décisions.
- Générer des **apprentissages sur les thématiques de gestion.**

Les défis-compétences sont d'une durée de 2 heures, incluant le débriefing.

FORFAITS DISPONIBLES

OPTIONS

Un minimum de 6 personnes est requis pour démarrer le parcours.
Le nombre de places maximum est de 10 personnes par groupe.

Option	Description
Option 1	<ul style="list-style-type: none">• 5 formations de 3 heures
Option 2	<ul style="list-style-type: none">• 5 formations de 3 heures• 1 défi-compétence de 2 heures• 2 heures d'accompagnement privé
Option 3	<ul style="list-style-type: none">• 5 formations de 3 heures• 3 heures d'accompagnement privé• 2 défis-compétences de 2 heures

Nos formateurs :

- Accompagnent plus de 150 leaders par année dans leur développement.
- Animent plus de 100 ateliers de formations par année.
- Partagent des notions pratiques mettant l'emphase sur vos habiletés de gestion .
- Assurent une participation active et des échanges dynamiques.

Quelques témoignages sur nos formations :

*« Chapeau à l'équipe **FP Conseils**! Non seulement elle a su "réchauffer" son public lors de la première rencontre, mais elle a tricoté un sentiment d'équipe entre des inconnus et nous avons eu des échanges aussi intéressants que divertissants. J'ai adoré ! Merci. »*

*« Super coaching de groupe et individuel! La formation répond clairement aux attentes que j'avais dès le départ. L'équipe **FP Conseils** vulgarise très bien les différents concepts et nous pousse à nous questionner et à nous améliorer en tant que gestionnaire de façon positive. Tous les modules ont été bénéfiques pour moi et sans hésitation, je recommande la formation. »*



COMMUNIQUEZ AVEC NOUS



NOTRE ÉQUIPE

Informez-vous sur les groupes privés en entreprise !

*Les coûts sont admissibles à une subvention d'Emploi Québec.

QUAND

FP Conseils démarrent différentes cohortes dès que le nombre minimal est atteint. Généralement de nombreuses cohortes sont offertes :

- À l'automne
- Au printemps

Les défis-compétences et les accompagnements individuels sont planifiés ultérieurement.

L'ouverture de groupes supplémentaires est envisageable selon la demande.

NOTRE ÉQUIPE FAIT UNE DIFFÉRENCE PAR SON TRAVAIL DE PROXIMITÉ AVEC LE CLIENT, SA PROACTIVITÉ DANS LA POURSUITE DE SES PROJETS ET SON ATTENTION PORTÉE VERS LE SUCCÈS.



418-476-3709 | info@fpconseils.ca
www.fpconseils.ca

